

## BASES ESPECÍFICAS

<b>Referencia:</b>	<b>TRO-001-2023</b>
<b>Categoría Profesional:</b>	<b>TÉCNICO SUPERIOR</b>
<b>Tipo de Jornada:</b>	<b>COMPLETA</b>

Se trata de un contrato laboral indefinido asociado principalmente al Área Económico-Administrativa del Consorcio PLOCAN.

### 1.- Características Generales

El Área Económico-Administrativo es un área transversal de carácter multifuncional que facilita que el Consorcio PLOCAN pueda conseguir sus objetivos con eficiencia, tanto de los internos como de los externos al Consorcio. Mantiene específicamente las responsabilidades económico-administrativas y de personal, aquellas relacionadas con la gestión del patrimonio y de gestión de infraestructuras generales del consorcio. Participa en la gestión de proyectos nacionales e internacionales, como el crecimiento de la propia infraestructura, demandando específicamente una especial carga de trabajo en aspectos relacionados con la contratación pública en todas sus fases (incluyendo la gestión compras, inventarios o recepción de materiales), gestión de nuevo equipamiento, incluyendo elementos como acondicionamiento, mantenimiento, uso eficiente, acceso, control, seguridad, etc. De especial relevancia son también las componentes jurídicas, tanta las relaciones contractuales con nuestros socios como en las correspondientes interacciones con autoridades competentes en materia aduanera, administración de la zona marítima, convenios/acuerdos con el sector público y privados responsabilidades frente a terceros, etc.

### 2.- Puesto y retribución bruta.

El puesto ofertado como Técnico Superior, se define como personal dedicado a tareas de gestión, diferentes a los científicos o tecnólogos, de especial cualificación.

La retribución bruta estará comprendida entre 19.146 y 20.271 euros anuales. De manera adicional, se establece una retribución variable en concepto de complemento de productividad que podrá llegar hasta un 30% de las retribuciones anuales percibidas en el propio ejercicio, en función de los resultados de la evaluación anual del desempeño. Asimismo, se tendrán en cuenta otros complementos y pluses que se autoricen.

### 3.- Funciones a desarrollar en el desempeño del puesto de trabajo.

Será la persona encargada de realización las funciones propias de su categoría profesional, en el ámbito de la gestión económico – administrativa.

Dentro de las funciones encomendadas, se encuentran entre otras y con carácter enunciativo, no limitativo, las siguientes tareas generales:

- Desarrollar funciones transversales de gestión en el Área Económico-Administrativa: gestión económico-financiera (contabilidad, presupuesto, cuentas anuales y auditoría, etc.); gestión documental; protocolos; gestión de proyectos de I+D+i y contratación pública.

Y con carácter específico:

- Gestión de recursos humanos: procesos de selección de personal, preparación de contratos, revisión de nóminas, etc.

#### 4.- Competencias a desarrollar en el desempeño del puesto de trabajo.

Las competencias fundamentales del puesto de trabajo son:

- Planificación y organización: capacidad para colaborar eficientemente en la planificación de las necesidades del Centro, apoyo a la organización de recursos y tareas, definir prioridades y ajustarse a tiempos.
- Capacidad de trabajo en equipo: capacidad de participación en grupos de trabajo para alcanzar unos objetivos comunes, trabajando de forma eficiente, compartiendo recursos, información y responsabilidades. Capacidad de trabajo en un entorno internacional.
- Proactividad: capacidad para actuar anticipándose a los acontecimientos, realizando propuestas, mejoras, descubriendo y aplicando nuevas informaciones, sistemas y métodos de trabajo, dirigidos a la mejora constante de la eficacia y de la eficiencia de los resultados.
- Capacidad de comunicación y percepción social: capacidad para transmitir mensajes de forma estructurada, clara y concisa, adaptando el lenguaje a la situación y a la persona destinataria ya sea de forma oral o escrita, así como escuchar activamente. Capacidad de presentación oral o escrita en revistas o foros científico-técnicos nacionales o internacionales de los resultados del trabajo realizado en el centro.

#### 5.- Plazo de presentación de solicitudes

Tanto la solicitud y la documentación acreditativa correspondiente al cumplimiento de los requisitos mínimos deberán ser remitidos en el plazo máximo de quince (15) días naturales, contados a partir del día siguiente de la publicación de la apertura de la presentación de candidaturas, en la página web de PLOCAN [www.plocan.es](http://www.plocan.es), consignando en el asunto la referencia de la plaza convocada (TRO-0012023).

Asimismo, la apertura de presentación de candidaturas y el seguimiento del proceso será publicado en el punto de acceso general [www.administracion.gob.es](http://www.administracion.gob.es)

#### 6.- Tribunal de selección

El Tribunal de selección estará integrado por:

CARGO	TITULAR	SUPLENTE
Presidencia	Director de PLOCAN	Gerente / Jefe de Área Económico - Administrativa de PLOCAN
Vocal	Jefe de Grupo Área Económico - Administrativa de PLOCAN	Técnico Superior Área Económico-Administrativa de PLOCAN
Funciones de secretario (con derecho a voto)	Gerente / Jefe de Área Económico - Administrativa de PLOCAN	Jefe de Grupo Área Económico - Administrativa de PLOCAN

La presidencia del Tribunal contará con voto de calidad en caso de empate.

El Tribunal podrá recabar el asesoramiento de especialistas o la asistencia técnica externa que estime necesaria y utilizar personal colaborador o auxiliar. Estas personas se limitarán al ejercicio

de las funciones propias de su especialidad o que les sean encomendadas, participando en las reuniones en las que se requiera su presencia actuando con voz, pero sin voto.

## **7.- Requisitos específicos, necesarios para concursar.**

Además de los requisitos generales especificados en las Bases Generales de la convocatoria, se necesitan los siguientes requisitos mínimos específicos para participar en el proceso de selección:

- a) Titulación: Titulación Nivel MECES 2 en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Derecho o relaciones laborales y recursos humanos o equivalente.
- b) Experiencia Laboral: Acreditar un mínimo de 3 años de experiencia específica en la gestión de relaciones laborales y recursos humanos.

**Forma de acreditación:** se deberá presentar la vida laboral actual expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social junto con el contrato laboral y/o declaración responsable de la empresa empleadora de la persona aspirante (o documentación equivalente) donde se indique los aspectos a valorar, tales como las tareas realizadas y la duración del contrato.

*Solo para acreditar la experiencia laboral con el empleador al que esté vinculado en la fecha de presentación de candidatura la aportación del certificado de funciones señalado anteriormente podrá ser sustituida por una declaración responsable del aspirante en la que se acredite la categoría profesional y funciones desempeñadas.*

*La documentación justificativa del empleador, descrita en el párrafo anterior (el certificado de funciones firmado por la empresa en el que se acredite categoría y funciones desempeñadas) será requerida, en su caso, a la persona seleccionada para el puesto.*

*Cuando la experiencia profesional se derive de la realización de un trabajo por cuenta propia, se presentará factura o copia del contrato mercantil o contrato de servicios o declaración responsable del contratante, donde se indique los aspectos a valorar, tales como las tareas realizadas, y la duración del contrato.*

- c) Conocimiento de idiomas: Poseer Nivel B1 en Inglés del MCERL (Marco Común Europeo para las Lenguas).

**Forma de acreditación:** aportación de título o certificado equivalente. En caso de no disponer de los documentos consignados, se admitirá una declaración responsable por parte del aspirante de su nivel de inglés, que será acreditado durante la entrevista.

## 8.- Fase de Oposición

La puntuación de esta fase será de 60 puntos.

Se realizará mediante una única prueba presencial tipo test que versará sobre la siguiente temática:

<b>TEMÁTICA</b>
Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
Orden PCM/1047/2022, de 1 de noviembre, por la que se aprueba y se publica el procedimiento de valoración de los puestos de trabajo previstos en el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social.
Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales.
Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.
Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.

La prueba presencial consistirá en un test de conocimientos sobre el temario. El test tendrá 45 preguntas, de las que las 40 primeras determinarán la nota, quedando las 5 siguientes únicamente como preguntas de reserva para el caso de que fuera anulada alguna pregunta anterior. Las preguntas formuladas tendrán tres/cuatro respuestas alternativas, siendo solo una la correcta. Cada respuesta correcta valdrá 1,50 puntos y cada respuesta incorrecta descontará un 25% de los puntos (0,375 puntos). Las preguntas no contestadas no penalizarán. La puntuación máxima en esta parte será de 60 puntos. La puntuación mínima exigible en esta primera parte del ejercicio para superarlo será de 18 puntos.

## 9.- Fase de concurso de méritos.

La puntuación de esta fase será de 40 puntos, según los siguientes baremos de calificación.

**A. FORMACIÓN – máximo 10 puntos -** Se puntuará cada mérito en un único subapartado de cada apartado. No se puntuará la titulación requerida para participar en el proceso.

Puntos (máximo)	Apartado Aspectos a considerar	Puntos (máximo)	Subapartado Criterio	Puntos por ítem	Forma de acreditación (**)
6	Doctorado / MECES 4	4	Por cada título, relacionado con alguna de las funciones a desempeñar en la plaza	4	1
	Titulación MECES 3 (adicional al requerido)	4		3,6	1
	Titulación MECES 2	4		3,2	1
	Master	4		2,8	1
	Cursos de posgrado superiores a 200 horas: especialista o experto	3,2		2,4	2
1,6	Otros cursos específicos	0,8	Cursos, de al menos 50 horas, relacionados con alguna de las funciones a desempeñar en la plaza	0,4	2
		0,8	Cursos, de al menos 6 horas, relacionados con procesos de selección de personal	0,2	2
1,2	Estancias en centros educativos mediante algún programa europeo de intercambio de estudiantes	0,8	Por cada cuatrimestre	0,2	3
	Becas o prácticas en el ámbito formativo en el sector público	0,4	Por cada seis meses	0,4	3
	Becas o prácticas en el ámbito formativo en el sector privado	0,4	Por cada seis meses	0,2	3
1,2	Idiomas (Por cada idioma)	0,4	Inglés (nivel superior al requerido)	0,4	1
		0,4	Alemán	0,4	1
		0,4	Francés	0,4	1
		0,4	Portugués	0,4	1
		0,4	Otros	0,4	1

**(\*\*) Forma de acreditación:**

- Mediante título o certificado equivalente.
- Mediante título o certificado equivalente. No se puntuarán los cursos realizados en los que no figure su número de horas, descripción, y contenido / programa.
- Certificado emitido por la institución correspondiente, en donde se indique la duración de la beca/estancia, y en su caso, la temática y tareas realizadas.

**B. EXPERIENCIA LABORAL – máximo 18 puntos.**

Se considera experiencia laboral aquella realizada mediante un contrato de trabajo laboral (o documento análogo) por cuenta ajena o por cuenta propia.

B.1.- Se puntuará cada mérito de la siguiente tabla en un único subapartado.

Puntos (máximo)	Apartado Aspectos a considerar	Puntos (máximo)	Subapartado Criterio	Puntos por ítem	Forma de acreditación (**)
12	Trabajos desarrollados en el desempeño laboral del ámbito económico - administrativo como técnico superior o categoría superior	8	Por año trabajado en Agentes Públicos del Sistema Español de Ciencia	2	1
		4	Por año trabajado en el sector marino - marítimo	1,0	1
		2,4	Por cada año trabajado, adicional al exigido como experiencia mínima en el apartado 7.b (>3 años)	0,6	1

B.2.- En ningún caso, podrá valorarse como experiencia laboral el tiempo de disfrute de becas. Sólo se computarán años completos.

Puntos (máximo)	Apartado Aspectos a considerar	Puntos (máximo)	Subapartado Criterio	Puntos por ítem	Forma de acreditación (**)
4	Otros, relacionados con las funciones a desarrollar en el puesto	1,2	Por la experiencia en la gestión administrativa de contratos laborales, por cada año	0,2	1
		1,0	Por la experiencia en la gestión administrativa de nóminas, por año	0,2	1
		1,0	Por la experiencia en procesos de selección, por cada año	0,2	1
		0,8	Por la experiencia en tareas administrativas generales, por año	0,2	1
2	Uso de programas informáticos	1,2	Utilización de software de control de presencia (Portal Horario Sicho; Sistema de control de acceso presencial; ...), por cada uno	0,8	1
		0,8	Utilización de espacios colaborativos en línea (Google workspace, Microsoft TEAMS,...), por cada 6 meses	0,2	1

**(\*\*) Forma de acreditación:**

*Forma de acreditación: se deberá presentar la vida laboral actual expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social junto con el contrato laboral y/o declaración responsable de la empresa empleadora de la persona aspirante (o documentación equivalente) donde se indique los aspectos a valorar, tales como las tareas realizadas y la duración del contrato.*

*Solo para acreditar la experiencia laboral con el empleador al que esté vinculado en la fecha de presentación de candidatura la aportación del certificado de funciones señalado anteriormente podrá ser sustituida por una declaración responsable del aspirante en la que se acredite la categoría profesional y funciones desempeñadas.*

*La documentación justificativa del empleador, descrita en el párrafo anterior (el certificado de funciones firmado por la empresa en el que se acredite categoría y funciones desempeñadas) será requerida, en su caso, a la persona seleccionada para el puesto.*

*Cuando la experiencia profesional se derive de la realización de un trabajo por cuenta propia, se presentará factura o copia del contrato mercantil o contrato de servicios o declaración responsable del contratante, donde se indique los aspectos a valorar, tales como las tareas realizadas, y la duración del contrato.*

En caso de requerirse por parte del Tribunal, deberá aportarse la documentación adicional en relación a la formación o experiencia, que se estime conveniente.

### C.- Fase de entrevista a juicio del tribunal – máximo 12 puntos.

En la entrevista el Tribunal evaluará la adecuación y capacidad de progresión hacia la plaza a que opta la persona aspirante, sus competencias personales y/o profesionales, compromiso y su actitud.

Un/a aspirante, para ser propuesto/a para una plaza, debe tener una puntuación superior al 50% de los puntos en el apartado de grado de adecuación (apartado 1 del baremo de la entrevista).

Aspectos a considerar: Conceptos	Puntos (máximo)	Criterios	Grado	Puntos
1.- Adecuación de los méritos y del aspirante al perfil de la plaza	4,8	Grado de adecuación o de capacidad de adaptación a la misma, en base a su experiencia (los grados son excluyentes entre sí)	Adecuación plena	2,41 - 4,80
			Se puede adaptar bien	0,81 - 2,40
			Su perfil no encaja y es de adaptación incierta	0 - 0,80
2.- Capacidades / Competencias personales genéricas	4	Grado de desarrollo o de potencialidad, en base a su experiencia y a la percepción del Tribunal (los grados son excluyentes entre sí)	Las tiene y las ha desarrollado en su experiencia laboral	2,01 - 4,00
			Las puede adquirir, por su actitud y trayectoria	0,81 - 2,00
			Necesita más experiencia/desarrollo de las mismas	0 - 0,80
3.- Compromiso y actitud general	3,2	Grado de compromiso y actitud profesional (los grados son excluyentes entre sí)	Lo tiene y es positivo	1,61 - 3,20
			Lo puede adquirir y su actitud es positiva	0,81 - 1,60
			Es dudoso y necesita más desarrollo personal	0 - 0,80

### 10.- Participación en el proceso de selección

Las personas aspirantes que, cumpliendo los requisitos generales y específicos descritos en las bases (generales y específicas) del presente proceso de selección de personal, deseen formar parte del mismo, deberán enviar al correo electrónico [empleo@plocan.eu](mailto:empleo@plocan.eu) el "Formulario 1" debidamente cumplimentado y firmado, adjuntando toda aquella documentación que se solicite como obligatoria en las bases.

En Taliarte / Telde, a 22 de junio de 2023.

Fdo.: José Joaquín Hernández Brito  
Director